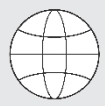
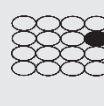









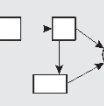



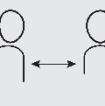


# Samen in gesprek over Leren & Veranderen

Mensen verschillen in de manier waarop ze leren en omgaan met veranderingen. Een manier om hierin onderscheid te maken is te kijken naar de voorkeur voor een globaal perspectief of een specifieke focus. Hieronder zie je steeds twee plaatjes naast elkaar staan. Bedenk steeds welk plaatje het meest past bij jou en het rondje (of soms beide rondjes). Daaronder heb je de ruimte hierover iets op te schrijven, bijvoorbeeld ook wanneer beide plaatjes wel bij je passen. Kies je vooral de linker plaatjes, dan herken je je waarschijnlijk in de groep mensen die leren en veranderen vanuit een **globaal perspectief**. Kies je vooral de rechter plaatjes, dan wijst dit op leren en veranderen vanuit een **specifieke focus**.

 globaal 0	 specifiek 0	 flexibel 0	 structuur 0	 tempo 0	 rust 0	 intuïtief 0	 analyse 0

Een ander verschil tussen mensen ligt in waarop zij zich tijdens het leren en veranderen richten. Bijvoorbeeld meer op persoonlijke verhalen of de feitelijke inhoud. Kies hieronder steeds weer uit de twee plaatjes. Kies je vooral de linker plaatjes, dan ben je over het algemeen meer **taakgericht**. Kies je vooral de rechter plaatjes, dan ben je over het algemeen meer **mensgericht** in je leren en veranderen.

 inhoud 0	 persoon 0	 doel 0	 proces 0	 alleen 0	 samen 0	 taak 0	 relatie 0

Tel eens hoe vaak je (deels) voor de verschillende kleuren hebt gekozen:

rood:                      geel:                      groen:                      blauw:

Vergelijk jouw keuzes eens met iemand uit je team of juist met de leidinggevende of docent.

Het gesprek is in dit geval belangrijker dan de uitkomst.

Deze gesprekstoel helpt je om beter te begrijpen wat er in 'leren' en 'het omgaan met veranderingen' gebeurt met jou in relatie tot de mensen om je heen. Het geeft inzicht in verschillen in voorkeur. Die voorkeuren zijn niet goed of fout, maar in bepaalde situaties wel meer of minder effectief. Je kunt je hierin verder verdiepen met behulp van het persolog® Leer- en Veranderstijlmodel. Je kunt hierbij verschillende testen doen en trainingen of coaching volgen. De belangrijkste onderdelen zijn:

**| persolog® Leerstijlprofiel | persolog® Onderwijstijlprofiel | persolog® Veranderstijlprofiel |**

Er is ook een speciale jeugdeditie die in taalgebruik en lay-out is afgestemd op jongeren van 12-18 jaar.

Kijk voor meer informatie en aanmelding op [www.lerenenveranderen.nl](http://www.lerenenveranderen.nl).



De Leer & Verander Groep is een samenwerkingsproject van Puzzel Mij en Kracht van Verschil